



Publication:	Al - Bayan Magazine	Circulation:	60,000
Date:	May, 2016		
Page Number:	223	Section:	تكنولوجيا



* بقلم ضحى عبد الخالق

ولازلة الطبعات في آن واحد! مع ضرورة التذكير بأنه لا يمكن اختزال أي موضوع أو التنصل منه بجملة واحدة، وعلى أن يتم التواصل على نحو تُحترم به عقلية المُتلقّي الوعي والعالم.

بالتفاصيل!

وطبعاتنا تزداد وأسمعها حتى في مجالس الحكماء، ومسوحات الرأي والقياسات المُحايدة، والكشف الدوري على أرض الواقع، فقط ما سيفكش فالفجوة ما بين ماهيتها وكيف يرانا الآخر، وكيف نرى نحن أنفسنا بواقعية لفظية، والأسئلة هنا دوماً مفتوحة. ومن المهم أن لا تهزم المجتمعات نفسها بنفسها بتدوير أو إعادة تدوير ذات اللغة السلبية والخطاب المطبوع بهجة «اللطم» الدائم. نائباً أم مواطناً، مديرًا أم طالباً، إفعل شيئاً ول يكن ذلك مفيداً.

* المديرة التنفيذية في شركة
اسكندانيا للبرمجيات

البيانات، وتوضّحت العلاقات، مع مرور فترة كافية من الوقت، ستنقل من الشعور إلى التوصيف إلى حقيقة ما أو حقائق.

أما بالنسبة لـ«الطبعـة» (Labeling) فهي تسمية لموقف أخطر يقع فيه التحديد شكلاً من أشكال التمييز أو التحامل الشديدين! وبالعموم، يمكن أن تزداد حدة الطبعات على نحو قد تصـلـ معـهـ إلىـ التـحـقـيرـ العـرـقـيـ أوـ الـديـنـيـ،ـ عـلـىـ شـاكـلـ «ـالـعـرـبـ كـذـاـ».ـ ثـمـ لـيمـتـ المـوـفـقـ بـأـوـافـصـ فـرـعـيـةـ.ـ وـهـوـ مـاـ دـفـعـنـيـ لـاستـحـضـارـ «ـالـطـبـعـاتـ»ـ فـيـ الشـأنـ العـامـ،ـ وـالـشـأنـ الـاـقـتـصـادـيـ لـدـيـنـاـ،ـ وـهـيـ الـيـوـمـ عـدـيدـ،ـ وـأـصـبـحـتـ ظـهـرـ بـشـكـلـ مـاـ يـبـثـ لـأـسـبـابـ دـوـافـعـ مـخـلـفـةـ،ـ مـنـ خـلـالـ مـقـولـاتـ جـاهـزةـ وـمـعـلـبةـ تـجـاهـ مـجـمـوعـاتـ بـذـاتـهـاـ،ـ عـلـىـ شـاكـلـ «ـالـوزـراءـ فـيـ الـأـرـدـنـ كـذـاـ»ـ وـ«ـالـنـوـابـ كـذـاـ»ـ وـ«ـالـأـغـنـيـاءـ كـذـاـ»ـ وـ«ـالـاقـتصـادـ كـذـاـ»ـ وـ«ـنـحـنـ كـذـاـ»ـ...ـ لـيـصـبـحـ كـلـ هـذـاـ فـيـ فـكـرـ الجـمـاعـةـ «ـطـبـعـةـ»ـ!ـ وـالـذـيـ حـصـلـ هوـ أـنـهـ أـصـبـحـ مـنـ السـهـلـ عـلـيـاـ أـنـ تـكـرـسـ «ـنـحـنـ»ـ ذـاتـ الصـورـةـ التـمـطـيـةـ التيـ لاـ نـرـغـبـهـاـ عـنـ أـنـفـسـنـاـ وـلـاـ نـرـيـدـهـاـ عـنـاـ،ـ عـبـرـ السـمـاحـ لـأـنـفـسـنـاـ أوـ لـآخـرـينـ باـسـتـهـادـ فـنـاتـ أخرىـ غـيرـنـاـ باـخـتـالـ مـرـيـعـ وـبـسـيـطـ.

الخطورة تكمن هنا في أن طريقة التفكير والإدارة هذه تحمل سلبية طاردة لا يتجه إيجابيًّا من آخرين عندما يتحول كل شيء من حولهم بجرأة قلم إلى «كذا». ولهذا قرأتُ في تصريح عام مثلًا أن الأردن لم يقع فيه فساد، ولو حالة واحدة، في فترة الخمس سنوات الماضية، مُحاولة هيئته لإدارة الانطباع

يمكن تلخيص مفهوم «الانطباع» (Impression) بأنه فكرة أو رأي أو شعور، تشكل عن شيء أو عن شخص أو جماعة، والأرجح أنه بُني على أساس تقصصها الألة والتوثيق، وتكون عبر فترة ليست بالقصيرة ومن دون تفكير. ويظل الانطباع يطارد ضحيته في الوقت الذي قد تكون فيه الانطباعات غير صحيحة أو تقصصها الدقة، ولتصبح بعدها عملية «إدارة الانطباع» مسألة فارقة أو إشكالية.

ولأن الانطباع يحوي ردودًا غير عقلانية أو عاطفية تشకّت بوضع ظرفٍ وبشكل غير واضح، فإنه سيوجّد نتائج تراكمية وخيمة إن بقيت الانطباعات السيئة من دون معالجة. ومن هنا يمكن لكاين من كان ومن دون أدنى تردّد أن يصف أو يتطرّح لوصف أي من شعوب العالم أو أي من مؤسساته وأفراده. فهل القول بأن الأردني يتميّز بالتعليم وبالهندسة، أو بالجدية والمثابرة، حقيقة أم انطباع؟ في هذا المثال تندمج الحقيقة بالانطباع، لأن الأخير أصبح راسخًا عن الأفراد لدينا. كما يمكن وصف الأردن بالدولة المضيافة، وهو انطباع آخر راسخ. ثم يحصل الارتقاء بالانطباع إلى مرحلة التوصيف، كالقول أن الأردن بلد سياحي أو صناعي، أو اقتصادي خدماتي أو ريعي... وتم الاستعانت بالأرقام كإحصاء، بأن ١٣٠ ألفًا من القوى البشرية في الأردن من المهندسين المسجلين في نقابة المهندسين، وهكذا. وكلما زادت